

Raben

**ETHISCHE CODE
VOOR RABEN GROUP
ONDERAANNEMERS**

Uitgavedatum: 01.12.2020

**PEOPLE
WITH DRIVE**

VOORWOORD VAN DE CEO

Als grote onderneming die op het wereldtoneel actief is, zijn we ons ervan bewust dat we niet in een geïsoleerde sociale ruimte opereren. Elke dag willen we duurzame trends in de branche zetten die een meerwaarde betekenen voor het milieu. We willen ook voortdurend internationale inspanningen ondersteunen om de duurzame economie vorm te geven, vandaar onze bereidheid om de VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling te ondersteunen. Wij zijn van mening dat het bereiken van deze visie niet mogelijk is zonder bedrijfsethiek en het naleven van de hoogste normen door en in samenwerking met onze onderaannemers.

Bij Raben Group besteden we bijzondere aandacht aan betrouwbaarheid en verantwoordelijkheid. In onze dagelijkse bedrijfsvoering werken we samen met veel onderaannemers en leveranciers. De partners die zaken doen ten behoeve van Raben Group zijn een belangrijke schakel in de gehele waardeketen. Zo krijgt het partnerschap een nieuwe, bredere dimensie. De dimensie zonder ethische dubbelzinnigheden en gebouwd op het fundament van dialoog, principes en ethiek van samenwerking.



Met trots presenteer ik de bijgewerkte versie van de Ethische Code voor Raben Group leveranciers. Dit document is geïnspireerd door richtlijnen en aanbevelingen als het Ethical Trading Initiative, de tien principes van het Global Compact, de Agenda voor duurzame ontwikkeling 2030, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en het beoogt om te helpen bij het voldoen aan hun eisen. In de praktijk stelt het minimumgedragsregels vast die Raben Group van haar onderaannemers verwacht. Ik ben er vast van overtuigd dat de hier geschetste aanwijzingen een bron van inspiratie en meetbare hulp zullen zijn bij de dagelijkse keuzes van onze onderaannemers. Aanvaarding van deze Code is de verbintenis van de onderaannemer dat alle huidige en toekomstige regelingen en zakelijke relaties met Raben Group in overeenstemming zullen zijn met de hierin opgenomen richtlijnen. Aan de andere kant verzeker ik u dat elke medewerker van Raben Group, die verantwoordelijk is voor het dagelijks vormgeven van relaties met onze onderaannemers, vertrouwd zal raken met de principes die in dit document worden beschreven.

Ewald Raben

CEO Raben Group

Ewald Raben

ONZE VERWACHTINGEN VAN ONDERAANNEMERS

*If you don't have the laws of morality in your heart,
you will not find them in books.*

Charles Louis de Montesquieu

Deze code zet de basisnormen, minimumnormen en niet-onderhandelbare normen, regels voor samenwerking en bedrijfsuitoefening uiteen die Raben Group van haar onderaannemers verwacht. We willen samenwerken met onderaannemers voor wie eerlijk spel, ethiek, verantwoordelijkheid en gevoeligheid de kern vormen van de dagelijkse zakelijke praktijk. Een incidentele, selectieve shortcut is voor ons niet acceptabel. Wij zijn van mening dat er in de 21e eeuw, op de 70e verjaardag van de afkondiging van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, geen plaats is en dat er geen plaats kan zijn voor acties die als onethisch worden beschouwd. Daarom maakt de Ethische Code voor Raben Group Subcontractors deel uit van de overeenkomst die is gesloten met Raben Group en de verbintenis om zaken te doen in overeenstemming met internationale normen. Bindende principes voor onderaannemers Raben Group:

Wettelijke naleving

De onderaannemers van de Raben Group houden zich aan de wettelijke voorschriften en procedures die door de Raben Group zijn geïmplementeerd met betrekking tot de naleving van de voorschriften en internationale ethische normen, in het bijzonder met betrekking tot mensensmokkel en goederen. Zakendoen op basis van de bepalingen van de toepasselijke wetgeving is een niet-onderhandelbare en essentiële waarde voor het ondernemen en / of voortzetten van zakelijke samenwerking.

Mensenrechten

De onderaannemers van de Raben Groep werken volgens de hoogste mensenrechtenstandaarden. Onderaannemers van de Raben Group respecteren en houden zich aan de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de International Declaration of Human Rights. Als Raben Group zijn we sterk gekant tegen alle vormen en schendingen van de mensenrechten bij onze onderaannemers', hun moedermaatschappijen en dochterondernemingen.

Dwangarbeid

Onderaannemers van de Raben Group gebruiken geen enkele vorm van dwangarbeid. De onderaannemers van de Raben Group verbinden zich ertoe geen gebruik te maken van slavenarbeid, dwangarbeid, dwangarbeid van gevangenen en de tewerkstelling van werknemers mogen vrij zijn van elke vorm en bedreiging van dwang, chantage, met name inbeslagneming van persoonlijke documenten of werkvergunningen. De onderaannemers van de Raben Group vereisen niet dat hun werknemers en medewerkers geldstortingen doen of documenten deponeren, en werknemers en medewerkers hebben het recht om hun dienstverband te beëindigen na een passende opzegtermijn die wordt gereguleerd door wetgeving en lokale wetgeving.

Kinderarbeid

Onderaannemers van de Raben Group verbinden zich ertoe te voldoen aan de eisen van het Verdrag van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) betreffende het niet in dienst nemen van werknemers onder de 15 jaar (Verdrag 138) en kinderarbeid (Verdrag 182). De tewerkstelling van jeugdige werknemers wordt altijd uitgevoerd in overeenstemming met de regelgeving en de lokale wetgeving. Bij legale tewerkstelling van jeugdige werknemers zorgen onderaannemers van de Raben Groep voor passende werktijden, lonen en veiligheid op het werk.

Gepaste beloning en werktijden

Onderaannemers van de Raben Group garanderen dat de arbeidsomstandigheden, met name lonen, werktijden en extra voordelen voor een standaard werkweek, voldoen aan de vereisten van nationale wettelijke en industriële normen en aan internationale wet- en regelgeving, afhankelijk van wat van toepassing is. Elke werknemer van de onderaannemer ontvangt deze voorwaarden schriftelijk, in begrijpelijke vorm, vóór de indiensttreding of wijziging van functie en op regelmatige basis in overeenstemming met de lokale wettelijke vereisten. Onderaannemers gebruiken geen inhoudingen op de vergoeding als disciplinaire maatregel.

Vrijheid van vereniging

Onderaannemers van de Raben Group geven hun medewerkers de mogelijkheid om zich te associëren, het recht op collectieve onderhandelingen over arbeidsvoorwaarden en de mogelijkheid om deel te nemen aan een open dialoog met de directie, zijn gevolmachtigde of een vertegenwoordiger van de directie. De onderaannemers van de Raben Group verklaren dat de dialoog vrij is van elke vorm van discriminatie en dat de vertegenwoordigers van de werknemers, waar mogelijk, zijn geïnformeerd over de vrijheid om representatieve en organisatorische functies op de werkplek uit te voeren.

Gezondheid en veiligheid op het werk

Onderaannemers van de Raben Group zijn verplicht om te zorgen voor een veilige werkomgeving op basis van de Gouden Veiligheidsregels, technische inspecties van apparatuur, regelmatige identificatie, analyse en vermindering van risicofactoren die zich voordoen in hun werkomgeving - dit geldt ook voor de ter beschikking gestelde infrastructuur (inclusief machines) aan medewerkers om hun dagelijkse taken voor Raben Group uit te voeren. Onderaannemers van de Raben Group voorzien hun werknemers en medewerkers van goede sanitaire omstandigheden, d.w.z. toegang tot drinkwater, goede hygiënische omstandigheden op plaatsen waar maaltijden worden bereid, de juiste hoeveelheid schone toiletten en wastafels en in het geval dat werknemers en leveranciers huisvesting bieden: goede leefruimte, veiligheid, netheid, verwarming en ventilatie. Onderaannemers zorgen ervoor dat hun werknemers geen alcohol, psychoactieve stoffen en verdovende middelen gebruiken op het werk of gedurende een periode die ervoor kan zorgen dat de effecten van deze stoffen aanhouden totdat ze hun professionele activiteiten uitoefenen.

Non-discriminatie en gelijke behandeling

De onderaannemers van de Raben Group verbinden zich ertoe het beleid van gelijke behandeling te volgen en alle vormen tegengaan van discriminatie. Ze accepteren geen enkele vorm van discriminatie of ongelijke behandeling, met name op basis van leeftijd, geslacht, religie, handicap, seksuele geaardheid, huidskleur, burgerlijke staat, zwangerschap, ouderlijke status, politieke mening, nationaliteit, etnische afkomst, vakbondslidmaatschap of sociaal toestand. De onderaannemers van de Raben Group keuren het niet goed en zullen er alles aan doen om effectief te reageren op alle vormen van pesten, intimidatie, overtreding van persoonlijke waardigheid en gedragingen die een intimiderende, vijandige, vernederende of aanstootgevende sfeer op de werkvloer creëren.

Vertrouwelijkheid

De onderaannemers van de Raben Group verbinden zich ertoe om de gegevens die ze in hun dagelijkse bedrijfsactiviteiten hebben verkregen alleen te gebruiken voor hun eigen belang en belang. Onderaannemers van de Raben Group beschermen informatie die eigendom is van de Raben Group evenals die van haar werknemers, klanten, partners, onderaannemers en andere samenwerkende entiteiten.

Corruptie tegengaan

De onderaannemers van de Raben Group verbinden zich ertoe de wet, normen, voorschriften, richtlijnen inzake anti-corruptieactiviteiten na te leven met betrekking tot alle activiteiten die verband houden met de dagelijkse bedrijfsvoering en bedrijfsethiek. Werknemers en partners van onderaannemers mogen op onwettige of immorele wijze geen bestaande of potentiële tegenpartijen of klanten en overheidsfunctionarissen beïnvloeden door middel van een voorkeursbehandeling, het geven van geschenken en andere persoonlijke voordelen.

Milieubescherming

De onderaannemers van de Raben Group verbinden zich ertoe de internationale regels en wettelijke voorschriften met betrekking tot de bescherming van de natuurlijke omgeving na te leven. Ze verbinden zich er ook toe om, op verzoek van Raben Group, de impact van hun activiteiten op de natuurlijke omgeving te bewaken en te rapporteren, met name: verbruik van elektriciteit, water, gas en brandstof - diesel, benzine, CNG, LNG andere alternatieve energiebronnen. De onderaannemers van de Raben Group streven ernaar zo min mogelijk te gebruiken en het verbruik van natuurlijke hulpbronnen continu te verminderen. Raben Group verwacht een effectieve implementatie van oplossingen gericht op een tastbare vermindering van het verbruik van natuurlijke hulpbronnen. Onderaannemers van de Raben Group moedigen hun werknemers aan om maatregelen te nemen om het milieu te beschermen en een pro-ecologische houding aan te nemen.

WHISTLEBLOWING

Onderaannemer is verplicht om onmiddellijk alle problemen en vermoedens van juridische schendingen te melden wanneer er een redelijke omstandigheid is dat er een ernstige schending van de regels en voorschriften in deze Code kan zijn opgetreden. De klokkenluidersprocedure, uitgevoerd door middel van een vertrouwelijke tool voor het melden van onethisch gedrag op de werkplek, genaamd "EthicsPoint", is een garantie voor respect voor de bepalingen in dit document.

Het melden van schendingen:

1) Meldingen indienen via het klokkenluidersplatform op:

<https://alert.raben-group.com>

- a. Meldingen kunnen anoniem zijn
- b. Kennisgevingen kunnen telefonisch of via een elektronisch formulier worden gedaan

Na het indienen van een melding wordt een unieke code gegenereerd, d.w.z. een „meldingsleutel“, met de mogelijkheid om een individueel wachtwoord te definiëren. In het geval van een anonieme melding of gebrek aan contact van de medewerkers van Raben Management Services Audit Department, voer de „meldingsleutel“ en een wachtwoord in op het klokkenluidersplatform om de status van de zaak te controleren, vragen te beantwoorden of de oplossing van de zaak te zien.

2) Meld de overtredingen direct per post aan de Raben Management Services Audit afdeling, met de vermelding "Whistleblowing", naar het adres:

Raben Management Services
Audit Department
ul. Zbożowa 1
62-023 Robakowo
Poland

Houd er rekening mee dat in het geval van meldingen die per post worden ingediend, contactgegevens vereist zijn. Anonieme meldingen worden niet verwerkt.

Elke melding wordt geanalyseerd en toegelicht door de medewerkers van de Raben Management Services Audit afdeling. In het geval van het verstrekken van contactgegevens en een dergelijke noodzaak, kunnen de medewerkers van de auditdienst van Raben Management Services contact met u opnemen voor verdere uitleg of antwoorden.

Raben

WIJ SPELEN EERLIJK

