

Raben

ETHISCHE CODE VOOR LEVERANCIERS VAN DE RABEN GROUP



Datum van eerste uitgave: 1-12-2020
Versie 2.1
Laatst bijgewerkt op: 18-09-2023

**| YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**

VOORWOORD VAN DE CEO

Als grote, internationaal actieve onderneming, zijn we ons ervan bewust dat we niet in een geïsoleerde sociale omgeving opereren. Elke dag willen we duurzame trends in de branch zetten die een meerwaarde zijn voor het milieu. We willen ook voortdurend internationale inspanningen voor een duurzame economie ondersteunen. Daarom verklaren we ons bereid om de implementatie van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de VN te ondersteunen. Wij zijn van mening dat het bereiken van deze visie niet mogelijk is zonder ethische bedrijfsvoering en naleving van de hoogste normen door en in samenwerking met onze leveranciers.

Bij de Raben Group hechten we bijzonder veel waarde aan betrouwbaarheid en verantwoordelijkheid. In onze dagelijkse praktijk werken we met veel leveranciers en onderaannemers. Partners die zaken doen met en voor de Raben Group, zijn een belangrijke schakel in de hele waardeketen. Het partnerschap krijgt zo een nieuwe, bredere dimensie. Een dimensie zonder ethische dubbelzinnigheden, maar gebouwd op de kracht van dialoog, principes en ethiek van samenwerking.



Met trots overhandig ik u de bijgewerkte Ethische Code voor Leveranciers van de Raben Group. Dit document is geïnspireerd door richtlijnen en aanbevelingen zoals:

- de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten,
- de 10 principes van het UN Global Compact,
- de Agenda voor Duurzame Ontwikkeling 2030,
- de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen,

en heeft als doel de vervulling ervan te ondersteunen. In de praktijk bevat het de minimale gedragsregels die de Raben Group van haar leveranciers verwacht. Ik ben ervan overtuigd dat de aanwijzingen die hierin worden beschreven een bron van inspiratie en tastbare hulp zullen zijn bij de dagelijkse keuzes van onze leveranciers. Aanvaarding van deze Code is een toezegging van de leverancier dat alle huidige en toekomstige afspraken en zakelijke relaties met Raben Group zullen voldoen aan de hierin opgenomen richtlijnen. Ik kan u ook verzekeren dat elke medewerker van Raben Group die verantwoordelijk is voor het dagelijks vormgeven van de relaties met onze leveranciers, vertrouwd is met de principes die in dit document worden beschreven.

Ewald Raben

CEO Raben Group

A handwritten signature in black ink that reads "Ewald Raben". The signature is written in a cursive, flowing style.

ONZE VERWACHTINGEN VAN LEVERANCIERS

*Als je de regels van moraliteit niet in je hart draagt,
zul je ze niet in boeken vinden.*

Charles de Montesquieu

Deze code definieert de fundamentele, minimale en niet-onderhandelbare normen, samenwerkingsprincipes en zakelijke gedragingen die de Raben Group verwacht van haar leveranciers. We willen samenwerken met leveranciers voor wie eerlijkheid, ethiek, verantwoordelijkheid en oprechtheid de kern vormen van de dagelijkse bedrijfspraktijk. Incidentele, selectieve shortcuts worden door ons niet geaccepteerd. De reden hiervoor is dat we wij van mening zijn dat er in de 21e eeuw geen plaats meer kan zijn voor wat wordt beschouwd als onethisch handelen. Als zodanig maakt de Ethische Code voor Leveranciers onderdeel uit van het contract met de Raben Group en de verbintenis om zaken te doen in overeenstemming met internationale normen. De bindende principes voor leveranciers van de Raben Group zijn:

Naleving van de wet

Leveranciers van de Raben Group voldoen aan de wettelijke voorschriften en de door de Raben Group geïmplementeerde compliance-procedures en internationale ethische normen, in het bijzonder met betrekking tot antitrust en anticorruptie, en smokkel van zowel mensen als goederen. Zakendoen volgens de toepasselijke wet- en regelgeving is een niet-onderhandelbare voorwaarde voor het aangaan en/of voortzetten van een zakelijke samenwerking.

Mensenrechten

Leveranciers van de Raben Group werken volgens de hoogste normen op het gebied van mensenrechten. Leveranciers van de Raben Group respecteren en leven de VN Richtlijnen voor Ondernemen en Mensenrechten en de Internationale Verklaringen voor de Rechten van de Mens na. Als Raben Group zijn we sterk gekant tegen alle vormen en gevallen van mensenrechtenschendingen bij onze leveranciers en hun moederbedrijven en onderaannemers.

Dwangarbeid

Leveranciers van de Raben Group gebruiken geen enkele vorm van dwangarbeid. Leveranciers van de Raben Group verplichten zich geen gebruik te maken van slavenarbeid, dwangarbeid of gedwongen tewerkstelling van gevangenen, en de tewerkstelling van werknemers moet vrij zijn van elke vorm van dwang, bedreiging of chantage, in het bijzonder het inbeslagnemen van persoonlijke documenten of werkvergunningen. Leveranciers van de Raben Group vragen geen waarborgsommen of gedeponeerde documenten van hun medewerkers en partners, en medewerkers en partners hebben het recht om hun dienstverband te beëindigen na een passende opzegtermijn die wordt gereguleerd door voorschriften en lokale wetgeving.

Kinderarbeid

De Raben Group verplicht haar leveranciers te voldoen aan de verplichte nationale eisen met betrekking tot de minimumleeftijd van werknemers, in overeenstemming met het Verdrag betreffende de minimumleeftijd van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO)(Verdrag C138). De tewerkstelling van jonge werknemers gebeurt altijd in overeenstemming met de wet, inclusief lokale regelgeving en in overeenstemming met de ILO-conventie. Als jonge werknemers legaal in dienst zijn, zorgen de leveranciers van de Raben Group ervoor dat ze passende werktijden, loon en werkzekerheid hebben.

De Raben Group accepteert geen tewerkstelling van personen jonger dan 18 jaar in magazijnen onder controle van de Raben Group.

Fatsoenlijk loon en werktijden

De leveranciers van de Raben Group garanderen dat arbeidsomstandigheden, in het bijzonder lonen, werktijden en secundaire arbeidsvoorwaarden voor een standaard werkweek voldoen aan de eisen van nationale wettelijke normen, industrielenormen en internationale wet- en regelgeving, afhankelijk van wat van toepassing is. Elke werknemer van de leverancier moet schriftelijk, in een begrijpelijke vorm, vóór indiensttreding of verandering van functie en op regelmatige basis in overeenstemming met de lokale wettelijke vereisten worden voorzien van de arbeidsvoorwaarden, met inbegrip van rechten en plichten, evenals werktijden, beloning, betalings- en ontwikkelingsbeleid.

Vrijheid van vereniging

Leveranciers van de Raben Group geven hun medewerkers de mogelijkheid om zich te organiseren, het recht om collectief te onderhandelen over arbeidsvoorwaarden en de mogelijkheid om deel te nemen aan een open dialoog met de directie, haar gemachtigde of een vertegenwoordiger van het management. De leveranciers van de Raben Group verklaren dat de dialoog vrij is van elke vorm van discriminatie en dat werknemersvertegenwoordigers, waar mogelijk, geïnformeerd zijn over de vrijheid om representatieve en organisatorische functies uit te oefenen op de werkplek.

Veiligheid en hygiëne op het werk

Leveranciers van de Raben Group zijn verplicht om te zorgen voor een veilige werkomgeving op basis van de Gouden Veiligheidsprincipes, training van medewerkers, technische inspecties van apparatuur, regelmatige identificatie, analyse en beperking van risicofactoren die aanwezig zijn in hun werkomgeving - dit geldt ook voor de infrastructuur (inclusief machines) die aan medewerkers ter beschikking wordt gesteld om hun dagelijkse taken voor de Raben Group uit te voeren. De leveranciers van de Raben Group moeten zorgen voor goede sanitaire omstandigheden voor hun medewerkers en onderaannemers, d.w.z. toegang tot drinkwater, adequate hygiënische omstandigheden in ruimten waar voedsel wordt bereid, een passend aantal schone toiletten en wastafels, en in het geval van huisvesting voor medewerkers en onderaannemers: voldoende leefruimte, veiligheid, netheid, verwarming en ventilatie. Leveranciers zorgen ervoor dat hun werknemers geen alcohol, psychoactieve drugs of verdovende middelen gebruiken op het werk of op momenten dat de effecten van deze middelen kunnen aanhouden tot het moment dat zij hun werkzaamheden uitvoeren.

Gelijke behandeling en discriminatieverbod

De leveranciers van de Raben Group verplichten zich de principes van gelijke behandeling te respecteren en elke vorm van discriminatie te voorkomen. Ze accepteren geen enkele vorm van discriminatie en ongelijke behandeling, in het bijzonder op grond van leeftijd, geslacht, religie, handicap, seksuele geaardheid, huidskleur, burgerlijke staat, zwangerschap, ouderlijke staat, politieke overtuiging, nationaliteit, etnische afkomst, vakbondslidmaatschap en sociale status. De leveranciers van de Raben Group tolereren en reageren niet op enige vorm van pesten, intimidatie, schending van de persoonlijke waardigheid en gedrag dat een intimiderende, vijandige, vernederende of aanstootgevende sfeer op de werkplek creëert.

Vertrouwelijkheid

De leveranciers van de Raben Group zijn zich ervan bewust dat informatie van cruciale waarde is en een hulpbron die een goede bescherming vereist, daarom verbinden zij zich ertoe de wetgeving inzake gegevensbescherming na te leven, met inbegrip van Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27-04-2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG ("AVG").

Leveranciers van de Raben Group verplichten zich om gegevens die zijn verkregen in het kader van hun dagelijkse bedrijfsactiviteiten alleen te gebruiken voor zover dit noodzakelijk is voor de uitvoering van bedrijfsprocessen. Leveranciers van de Raben Group beschermen informatie die eigendom is van de Raben Group en van de Raben Group-medewerkers, klanten, partners, leveranciers en andere samenwerkende entiteiten.

Corruptiebestrijding

Leveranciers van de Raben Group verplichten zich tot het naleven van wetten, normen, voorschriften, richtlijnen voor anti-corruptie-activiteiten met betrekking tot alle activiteiten die verband houden met de dagelijkse bedrijfspraktijk en bedrijfsethiek. Het is werknemers, collega's en partners van de leverancier niet toegestaan om huidige of potentiële onderaannemers en klanten, evenals overheidsfunctionarissen, te beïnvloeden door middel van voorkeursbehandeling, het geven van geschenken of andere materiële of persoonlijke voordelen, in strijd met de wet of de goede zeden.

De onderaannemers van de Raben Group dienen zich te houden aan het Anti-corruptiebeleid van de Raben Group, inclusief het Geschenkenbeleid van Raben Group, volgens welk het binnen de Raben Group is toegestaan om geschenken met een waarde van maximaal 50 euro en uitnodigingen voor evenementen met een amusementskarakter aan te bieden en te accepteren (Eng. *Entertainment*) met een waarde van niet meer dan EUR 100 op de gebruikelijke en toegestane voorwaarden die verbonden zijn aan de bedrijfsactiviteit. Het geven van geschenken en uitnodigingen aan ambtenaren is niet toegestaan. De Raben Group kan echter strengere regels toepassen in specifieke rechtsgebieden waar de Raben Group actief is.

Milieubescherming

De leveranciers van de Raben Group verplichten zich tot het naleven van internationale regels en wetten op het gebied van milieubescherming. Ze verbinden zich er ook toe om op verzoek van de Raben Group het niveau van de milieu-impact van hun activiteiten voortdurend te controleren en te rapporteren, in het bijzonder: elektriciteits-, water-, gas- en brandstofverbruik - diesel, benzine, CNG, LNG of andere alternatieve energiebronnen. De leveranciers van de Raben Group streven naar een zo laag mogelijk verbruik en een voortdurende vermindering van het verbruik van natuurlijke hulpbronnen. De Raben Group verwacht een effectieve implementatie van oplossingen gericht op een tastbare vermindering van natuurlijke hulpbronnen. Leveranciers van de Raben Group stimuleren hun medewerkers om milieuvriendelijk te werken en een pro-ecologische houding aan te nemen.

MELDING VAN INBREUKEN

De leverancier is verplicht om eventuele problemen en vermoedens van wettelijke overtredingen onmiddellijk te melden, en tevens in het geval er een redelijk vermoeden bestaat dat er sprake kan zijn van een ernstige overtreding van de regels en voorschriften in deze Code. De naleving van de bepalingen in dit document wordt gegarandeerd door de klokkenluidersprocedure, die wordt geïmplementeerd via een vertrouwelijk meldingsinstrument voor onethisch gedrag genaamd 'EthicsPoint'.

Schendingen melden:

- 1) Dien verzoeken in via het klokkenluidersplatform op: alert.raben-group.com
 - a. De inzending mag anoniem zijn
 - b. De melding kan telefonisch worden gedaan of via een elektronisch formulier worden ingediend

Zodra een melding is gedaan, wordt een unieke code of 'meldings sleutel' gegenereerd, met de mogelijkheid om een individueel wachtwoord te definiëren. U wordt aangemoedigd om uw 'meldingscode' en individuele wachtwoord in te voeren op het klokkenluidersplatform om de status van uw zaak te controleren, vragen te beantwoorden of de oplossing van uw zaak te bekijken.

- 2) Meld de overtreding per traditionele post rechtstreeks aan de Auditafdeling van Raben Management Services, onder vermelding van "Whistleblowing", op het adres:

Raben Management Services / Dział Audytu
ul. Zbożowa 1
62-023 Robakowo
Polska

Houd er rekening mee dat contactgegevens vereist zijn voor meldingen per post. Anonieme meldingen worden niet in behandeling genomen.

Elke melding wordt geanalyseerd en opgevolgd door medewerkers van de auditafdeling van Raben Management Services. Als er contactgegevens zijn verstrekt en de noodzaak zich voordoet, kan er contact worden opgenomen met medewerkers van de auditafdeling van Raben Management Services voor nadere toelichting of om een reactie te geven.

Raben

WE PLAY FAIR

**YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**

LEVERANCIERSVERKLARINGEN

De leveranciers van de Raben Group verklaren dat lonen, arbeidstijden en secundaire arbeidsvoorwaarden voor een standaard werkweek voldoen aan de eisen van nationale wettelijke normen, industriegenormen en internationale regels en voorschriften, afhankelijk van wat van toepassing is. Leveranciers maken geen gebruik van inhoudingen op het loonstrookje als disciplinaire maatregel.

- 1) Leveranciers van de Raben Group verklaren de inhoud van de Code voor Leveranciers te hebben gelezen en te accepteren.
- 2) Leveranciers van de Raben Group verklaren dat zij bekend zijn met de wettelijke voorschriften van de landen waarin zij hun zakelijke activiteiten uitvoeren.
- 3) Leveranciers van de Raben Group verklaren dat zij begrijpen dat schending van een van de contractuele bepalingen de Raben Group het recht geeft om uitleg te eisen binnen 7 dagen na de datum van vaststelling van een dergelijke schending.
- 4) Leveranciers van de Raben Group erkennen dat bedrijven van de Raben Group* het recht hebben om rapporten te eisen van audits die zijn uitgevoerd door onafhankelijke organisaties om de naleving van ethische principes te bevestigen of om aangekondigde audits uit te voeren in de vestigingen van de leveranciers of vestigingen van onderaannemers van leveranciers van de Raben Group binnen het hierboven beschreven toepassingsgebied.
- 5) Leveranciers van Raben Group verklaren zich ervan bewust te zijn dat in het geval van een gerechtvaardigde vaststelling van een grove schending van een van de bepalingen van de Code, zij onderworpen kunnen worden aan:
 - uitsluiting van lopende aanbestedingsprocedures voor een periode van 2 jaar,
 - uitsluiting van aanbestedingsprocedures voor een periode van 2 jaar,
 - beëindiging van de overeenkomst.

Bedrijfsnaam

Bedrijfsadres

BTW nr.

KvK nr. [inschrijving Kamer van Koophandel]

Voornaam en naam van de vertegenwoordiger

.....

.....

.....

handtekening

plaats en datum

bedrijfsstempel

Dit document moet worden ondertekend door een geautoriseerde vertegenwoordiger van de leverancier en worden geretourneerd aan het relevante organisatieonderdeel binnen de Raben Group-onderneming waarmee de leverancier samenwerkt.

Behoudens de situatie waarin de leverancier zich reeds verplicht heeft dit document na te leven, bijvoorbeeld als bijlage bij de samenwerkingsovereenkomst.

*onder bedrijven van de Raben Group wordt verstaan alle ondernemingen - zowel nationaal als internationaal - waarin Raben Group N.V., met zetel te Oss, aandelen houdt. Bedrijven van de Raben Group in de zin van deze verklaring zijn ook bedrijven die in de toekomst zullen worden opgericht en die zullen voldoen aan de voorwaarden zoals aangegeven in de vorige zin.

GOUDEN VEILIGHEIDSREGELS

Ze gelden voor iedereen: Werknemers, onderaannemers, dienstverleners en bezoekers.

1. Respecteer de basis:

- Uitgerust en goedgehumeurd naar het werk komen; nooit onder invloed zijn van psychoactieve drugs, verdovende middelen of alcohol
- Controleer uw werkplek voordat u aan het werk gaat
- U hebt het recht om het werk te stoppen als het een risico vormt voor de gezondheid en het leven
- Zorg voor de juiste gereedschappen en apparatuur die in goede staat verkeren
- Volg de noodprocedures bij een ongeval
- Bedien machines (ook robots) alleen als u op de hoogte bent gesteld van de gevaren en de veilige bediening ervan
- Draag zorg voor het milieu:
 - Scheid afval dat bij onze terminals wordt geproduceerd
 - Bespaar op water en elektriciteit
 - Vervuil het grondwater en regenwater niet door er chemicaliën in te doen
 - Het repareren en wassen van voertuigen is verboden in terminals, met uitzondering van autodiensten

2. Individuele veiligheidsmaatregelen:

- Maak uzelf vertrouwd met het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (PPE). Gebruik ze in overeenstemming met de vereisten zoals beschreven op informatieborden bij de terminalingangen en in individuele werkruimten
- Bewust persoonlijke beschermingsmiddelen (PPE) gebruiken die in goede staat verkeren en geschikt zijn voor de taak
- De minimumvereisten van de Raben Group in dit opzicht zijn::
 - Manoeuvrerruimtes bij terminals: reflecterend vest
 - Overslag en hoogbouwmagazijnen: reflecterend vest, veiligheidsschoenen en helm
 - Andere processen: volgens de ter plaatse verstrekte informatie

3. Brandbeveiliging en eerste hulp:

- Volg de brandveiligheidsregels en -instructies.
- Roken (inclusief e-sigaretten) is alleen toegestaan in aangewezen buitenruimtes
- Blokkeer de brandbestrijdingsapparatuur en vluchtroutes niet
- Houd u aan het verbod op het blokkeren van brandpoorten
- Als het alarm afgaat, ga dan naar de dichtstbijzijnde nooduitgang volgens de vluchtrouteborden en begeef u naar de aangewezen verzamelplaats. Volg de instructies van de evacuatiecoördinator.
- Neem in geval van letsel contact op met de aangewezen eerstehulpverleners - details op het mededelingenbord op de werkplek.

4. Zich verplaatsen (machines, voertuigen, voetgangers):

- Leef de verkeersregels op de weg en op het terrein na
- Houd u aan de snelheidsbeperkingen en draag veiligheidsgordels (maximumsnelheid van voertuigen op rangeerterreinen 20 km/u, in magazijnen maximaal 10/km)
- Gebruik voertuigen en machines die geschikt zijn voor het type goederen dat wordt verplaatst
- Houd u aan het verbod op het gebruik van mobiele telefoons/smartphones/ en andere mobiele apparaten tijdens het rijden in voertuigen of te voet binnen het magazijngebied
- Houd u strikt aan de geldende regels voor het gebruik van mobiele telefoons en andere apparaten tijdens het rijden op de weg
- Wees vooral voorzichtig bij het gebruik van een handsfree set tijdens het rijden
- Houd een veilige afstand aan tussen uw voertuig en andere voertuigen
- Wees extra voorzichtig als de wegomstandigheden gevaarlijk zijn
- Neem een pauze als u moe bent
- Als u te voet gaat, neem dan de tijd en gebruik de aangewezen voetgangerspaden, denk aan de voorrang voor heftrucks in magazijnen

5. Gevarenrapportage:

- Meld incidenten (letsel, verkeersongevallen, milieugevaren, brand en potentieel gevaarlijke incidenten) onmiddellijk aan uw leidinggevende, de Arbo-coördinator of een andere Raben-medewerker
- Hou rekening met de impact van de uitgevoerde taken op de gezondheid
- Let op gevaren, negeer ze niet
- Bij veranderingen in organisatie, apparatuur, fabriek, proces:
 - Controleer of er na de verandering een nieuwe risicobeoordeling is uitgevoerd
 - Bespreek de gewijzigde voorwaarden tijdens de briefing vóór het werk
 - Als de wijzigingen die u hebt aangebracht gevaarlijk lijken - meld dit dan aan uw manager

6. Vereisten voor veilig werken:

- Gebruik veilige werkmethoden
- Houd uw werkplek opgeruimd
- Bij handmatige manipulatie - houd rekening met gewichts- en groottebeperkingen voor tillen, duwen en trekken door één persoon
- Zorg ervoor dat machines en voertuigen geschikt zijn voor de taak, technisch zijn gecontroleerd en zijn goedgekeurd voor gebruik
- Houd u aan de ergonomische principes
- Weet hoe u gevaarlijke stoffen waarmee u werkt, moet opslaan, afvoeren en hanteren
- Zorg dat energiebronnen veilig zijn en geen risico vormen voor gezondheid en leven
- Meld wijzigingen in werkprocessen om het risico op ongevallen en beroepsziekten te minimaliseren
- Als u geen medewerker van de Raben Group bent, maak dan kennis met de Arbo-coördinator in uw werkgebied en zijn/haar bevoegdheden en volg zijn/haar instructies op. De gegevens van de arbo-coördinator hangen op het mededelingenbord

7. Trainingen en communicatie:

- U moet de vereiste training hebben gevolgd
- Het is uw verantwoordelijkheid om uw bezoekers, onderaannemers en anderen die zich op ons terrein bevinden, te trainen
- Houd trainingsgegevens bij
- Kennis en ervaring delen met anderen
- Controleer belangrijke gezondheids- en veiligheidsinformatie op het mededelingenbord - algemene gezondheids- en veiligheidsregels in de omgeving

8. Werken op hoogte:

- Gebruik persoonlijke valbeveiliging (bijv. helm, harnas) als er geen collectieve bescherming beschikbaar is
- Bij werkzaamheden op het dak - voer vooraf een inspectie en risicobeoordeling uit en controleer de bevestigingen van platforms, leuningen en touwen
- Om op een schaarlift te werken, moet u de juiste training, kwalificaties en persoonlijke beschermingsmiddelen hebben
- Gebruik alleen gecertificeerde persoonlijke hefapparatuur
- Ladders mogen alleen in uitzonderlijke omstandigheden worden gebruikt

9. Tillen en mechanisch manipuleren (gereedschap en apparatuur):

- Controleer voor gebruik of gereedschap en apparatuur geschikt zijn voor de taak - met name maximale belastbaarheid en soort belasting
- Controleer of de apparatuur goed werkt
- Meld defecten aan apparatuur die u opmerkt
- Zet de lading goed vast
- Zorg ervoor dat u en anderen zich niet in de valzone bevinden van apparatuur en ladingen die worden gehesen

10. Werken waarvoor een vergunning nodig is:

- U moet weten voor welke werken een schriftelijke vergunning nodig is, bijv:
 - brandgevaarlijk werk (lassen, snijbranden, snijden onder een hoek)
 - elektriciteitswerkzaamheden
 - werken met gevaarlijke stoffen
 - onderhoudswerkzaamheden die kritieke veiligheidssystemen verstoren of uitschakelen, zoals brand- en gasdetectiesystemen
 - werken in besloten ruimtes, mangaten, riolen, tanks
- U kunt dit werk alleen uitvoeren met een geldige vergunning. In geval van twijfel, raadpleeg een overste. Als de omvang of de voorwaarden van het werk zijn veranderd, moet u een nieuwe vergunning aanvragen
- De regels in de vergunning strikt naleven